



Das Buch:



Der Zukunfts Kompass®

Aus jahrelanger Forschung und Lehrtätigkeit bildeten sich essenzielle Kompetenzen heraus, die für unsere persönliche Zukunft wichtig sind. Cornelia Scala-Hausmann (Begründerin des IFZ 2006) entwickelte daraus den Zukunfts Kompass® mit seinen 12 wichtigsten Zukunftskompetenzen. Im neuen Buch finden Sie das Resümee aus über 10 Jahren aktuellsten Trend-, Bildungs- und Marktrecherchen. Neben Studien und Trendforschung wurden auch spezielle Wirtschaftszyklen und Unternehmensrhythmen berücksichtigt, geben Erfahrungen aus der Vergangenheit doch Aufschlüsse für die Zukunft. Der Zukunfts Kompass® ist Steuerungsinstrument, Entscheidungshilfe und Entwicklungsmethode in einer einzigartigen Essenz jahrzehntelanger Erfahrung. **Sie können ihn als Buch, Fernlehrgang, Lehrgang, Team-Workshop und als persönliches Coaching buchen!** Anfragen unter: scala-hausmann@zukunfts kompetenzen.at





Die 12 essenziellen Zukunftskompetenzen

Selbstkompetenz

Eine stetige Selbstentwicklung, aus der Selbstwirksamkeit und Selbstverantwortung entstehen.

Salutogenesekompetenz

Ein Wissen über die eigene Gesunderhaltung auf allen Ebenen und Stärkung der körperlichen, seelischen und geistigen Kraft.

Reflexionskompetenz

Das Wesentliche erkennen. Nur aus Reflexion kann gelernt und weiterentwickelt werden. Auszeiten für sich selbst sind ebenso wichtig wie eine Rückschau auf Projekte, um Learnings daraus umzusetzen.

Empathiekompetenz

Eine Achtsamkeit in der Wahrnehmung was im Umfeld geschieht. Soziale Kompetenz in Kommunikation und ethischem Handeln entwickeln.

Ressourcenkompetenz

Eigene und andere Ressourcen erkennen und einschätzen können, der kluge Umgang damit.

Entscheidungskompetenz

Die richtige Entscheidung treffen in Selbstbestimmung, Intuitionsfähigkeit, Überprüfung und Urteilsfähigkeit.

Kooperationskompetenz

Die Fähigkeit, gute unternehmerische und private Beziehungen zu knüpfen.

Resilienzkompetenz

Aus Krisen erstarben und aus eigene Schatten Stärken kreieren.

Vielfaltskompetenz

Aus einer möglichst großen Vielfalt, wie Kulturen, Generationen, Religionen, Ländern aber auch aus den eigenen Möglichkeiten schöpfen.

Führungskompetenz

Erfahrung und Weisheit vorleben, Lebensunternehmertum, Entrepreneurship, Risikobereitschaft, Vorbild sein.

Erneuerungskompetenz

Echte (soziale) Innovationen entwickeln, Neues zulassen, Veränderungen herbeiführen, Pioniergeist leben.

Freiheitskompetenz

Unabhängigkeit, Selbstverantwortung, nachhaltiges Energiemanagement, Umgang mit Freiheit und Autonomie.